

# MANGFOLD OG KOMMUNIKASJON

UMAR ASHRAF

KOMMUNIKASJONS  
RÅDGIVER  
OG FORFATTER



ASHRAF.UMAR5@GMAIL.COM



+47 986 18 128

# HVORFOR ER MANGFOLD VIKTIG?

- Økt innovasjon og kreativitet
- Styrkende for økonomiske resultater
- Økt kulturell kompetanse i organisasjonen
- Globale ferdigheter og muligheter





# INKLUDERENDE ARBEIDSPASS

Ha en klar og tydelig  
mangfoldstrategi med  
mål, ansvar og intern  
rapporteringsplikt

Mangfold er først og  
fremst et lederansvar

Utvikle mangfoldsledere

Mangfold er også et HR-  
og kommunikasjonsansvar

Involver hele  
organisasjonen

# REKRUTTERING

- **Homogene arbeidsplasser bør helst unngå, om ikke ha et bevisst forhold til nettverksrekruttering**
- **Heterogene arbeidsplasser kan med fordel rekruttere fra medarbeidernes nettverk**
- **Stillinger bør utlyses i forskjellige kanaler**
- **Stillingsutlysningen bør fremheve mangfoldspolicy**
- **Stillingsutlysningen bør visuelt sett speile mangfoldet i organisasjonen**



# ARBEID MOT RASISME OG DISKRIMINERING

- **Vær tydelig i din internkommunikasjon – vi snakker ikke bare om mangfold utad, men også innad i organisasjonen**
- **Utarbeid varslingsrutiner som også favner om antidiskrimineringsarbeid – jobb systematisk mot diskriminering**
- **Marker et tydelig standpunkt mot rasisme. Akkurat som organisasjonen markerer Pride-dagene og 8. mars – adresser og anerkjenn at rasisme finnes**
- **Iverksett anti-bias trening for ledere, HR-medarbeidere og andre med personal- og rekrutteringsansvar**



# TREN OPP FREMTIDENS LEDERE

- Tilrettelegg for at ansatte med minoritetsbakgrunn får trening, videreutdanning og utviklingsmuligheter på lik linje med øvrige ansatte
- Implementer mangfoldskompetanse inn i lederutdanningen til din organisasjon
- Tilrettelegg for tverrkulturelle, tverrfaglige og tverrhierarkiske samarbeid på arbeidsplassen



**FOR Å LYKKES MED MANGFOLD...  
MÅ DU:**

**JOBBE MED MANGFOLD!**



**ASHRAF.UMAR5@GMAIL.COM**



**+47 986 18 128**