

Hva viser forskning om hvorfor mangfoldet uteblir?

Jon Rogstad



Mangfold og frivillighet

Mangfold

- *Individnivå - representasjon*
- *Institusjonelt nivå - Måten oppgaver løses på*

Det første handler om minoritetene,
det andre om majoriteten

Det store dilemmaet

Norge er egalitetslandet

Retten til likhet (likestilling) er mantraet. Dette er i praksis et ideal om fravær av diskriminering

Retten til forskjell er mangfold i praksis.
Anerkjennelse og retten til å være ulik

Hva vet vi fra arbeidslivet?

To virkeligheter: arbeidsgivere som mener de handler moralsk og summen av handlinger som skaper systematisk ulikhet: Små handlinger – store utfall

Legalt: Mange arbeidsgiverne opplever defakto frihet til å legge vekt på personlig egnethet

Økonomisk: Hvorfor ta sjanser? Redusere risiko er å velge noe kjent

Moralsk: Ansettelse er enkeltstående hendelser, arbeidsgiverne har ikke noe press om samfunnsansvar

Strukturelt: Ubevisste forestillinger om ”vi” og ”de andre” gjør det vanskelig for minoriteter å framstå som om de ”passer inn”

Er det likt i frivilligheten?

Egalitet – er det særlig viktig i frivilligheten

Arbeidslivet – drømmearbeidstakere – fordi de oppfattes som like

Problemet er ikke styrken, men systematikken på fordommene

Viktige fordommer om «oss», ikke bare mot «de andre» -
altså hva nye skal passe inn i

Hvordan engasjere minoriteter i frivillighet?

Et illustrerende eksempel...

- Frivillige på Stovner fortvilte om få aktive – de laget skiløyper og la til rette.
- De unge ønsket å gjøre noe annet enn de frivillige ville.
- Hva og hvem var problemet?

